

 Alcaldía de Bucaramanga	INFORME DE EVALUACIÓN Y/O SEGUIMIENTO	Código: F-CIG-1300-238,37-027
		Versión: 0.0
		Fecha Aprobación: Mayo-04-2022
		Página 1 de 5

Fecha: 31 de julio de 2024	Ciudad: Bucaramanga				
Profesional(es) asignado(s): Ella Yohana Lizarazo Torres	Proceso: Gestión del Talento Humano Procedimiento: Programa:				
Clase de Informe:	Tema: Seguimiento al cumplimiento de la Circular No. 10 de 2020 Comisión Nacional del Servicio Civil				
<table border="1"> <tr> <td>Seguimiento</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td>Evaluación</td> <td></td> </tr> </table>	Seguimiento	X	Evaluación		
Seguimiento	X				
Evaluación					

1. OBJETIVO GENERAL

Verificar el cumplimiento de las obligaciones impartidas en la circular No. 010 de 2020 de la Comisión Nacional del Servicio Civil de carrera administrativa, abarcando aspectos como los procesos de selección de personal, evaluación del desempeño laboral, la provisión transitoria de empleos de Carrera Administrativa (encargos y nombramientos provisionales), la inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera y la conformación de las Comisiones de Personal.

2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

Verificar el reporte de las vacantes de carrera administrativa dentro de la planta de personal de la entidad que puedan ser sometidas a concurso.

Verificar las novedades y/o actualizaciones presentadas en los reportes del registro público de carrera administrativa.

Realizar control y seguimiento de las evaluaciones de desempeño laboral en la vigencia 2024.

Verificar el cumplimiento de las conformaciones de las comisiones de personal y comités establecidos en la administración.

3. ALCANCE

La verificación del cumplimiento de las normas de carrera administrativa por parte de la entidad, abarca las actividades adelantadas en el primer semestre de 2024.

4. MARCO NORMATIVO

- ✓ Artículo 113 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 6 de la Ley 489 de 1998, señalan que los diferentes órganos del Estado tienen funciones separadas, pero colaboran armónicamente para la realización de sus fines.
- ✓ Artículo 130 de la Constitución Política de Colombia que establece que habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial.
- ✓ Ley 87 de 1993 "Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones".
- ✓ Ley 909 de 2004 "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones".
- ✓ Ley 1960 de 2019 "Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones".
- ✓ Decreto 1083 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública".

 <p>Alcaldía de Bucaramanga</p>	INFORME DE EVALUACIÓN Y/O SEGUIMIENTO	Código: F-CIG-1300-238,37-027
		Versión: 0.0
		Fecha Aprobación: Mayo-04-2022
		Página 2 de 5

- ✓ Decreto 770 de 2021 “Por el cual se sustituye el Título 18 de la Parte 2 del Libro 2 del decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector Función Pública, y se modifican otras de sus disposiciones”.
- ✓ Acuerdo 617 de 2018 “Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba”, emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- ✓ Circular Externa No. 010 de 2020 de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

5. DESARROLLO

Mediante oficio No. 2-S-OdCId-202407-00050819 de fecha 11 de julio de 2024, la Oficina de Control Interno de Gestión solicita información a la Subsecretaría Administrativa de Talento Humano, relacionada con la Circular Externa No. 010 de 2020 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el cual se imparten instrucciones a las Oficinas de Control Interno relacionadas con el apoyo de la vigilancia al cumplimiento de las normas de carrera administrativa, se recibe respuesta mediante oficio 2-SSA-202407-00052553 de fecha 19 de julio de 2024, con la cual se consolidó el presente informe:

5.1. PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

- ✓ Reporte de empleos ante la Comisión Nacional del Servicio Civil de los empleos en vacancia definitiva con corte a junio de 2024

Por parte de la Subsecretaría Administrativa de Talento Humano se adjunta relación con 44 empleos, donde se señala el número de registro del empleo en la plataforma SIMO.

Nro.	Denominación	Cod.	Gr.	AREA FUNCIONAL	Dependencia	Sueldo	Nivel	¿Como está provisto?	Registro SIMO 4.0
1	PROFESIONAL ESPEC.	222	31	ALUMBRADO PUBLICO	Sec. de Infraestructura	9.042.968	PROFESIONAL	Vacante Definitiva	216227
2	PROFESIONAL ESPEC.	222	31	AREA JURIDICA SEC. SALUD	Sec. de Salud y Ambiente	9.042.968	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	216228
3	PROFESIONAL ESPEC.	222	31	AREA CONTRATACIÓN	Sec. Jurídica	9.042.968	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	206943
4	PROFESIONAL ESPEC.	222	28	PLANEACION EDUCATIVA	Sec. de Educación S.G.P.	7.661.835	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	216231
5	PROFESIONAL ESPEC.	222	28	INSP. VIG Y CONTROL EDUCATIVO	Sec. de Educación S.G.P.	7.661.835	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	216230
6	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214603
7	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603
8	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603
9	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603
10	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603
11	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603
12	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603
13	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214606
14	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606
15	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606
16	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606
17	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606
18	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606
19	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606
20	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Area de Talento Humano	Sec. Administrativa	5.441.306	PROFESIONAL	Vacante Definitiva	223419
21	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Area de Planeación	Sec. Planeación	5.441.306	PROFESIONAL	Vacante Definitiva	223431
22	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Area Jurídica	Sec. del Interior	5.441.306	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	223418
23	INSPECTOR POLICIA URBANO 1a. CAT.	233	23	Inspección de Policía	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	202663
24	INSPECTOR POLICIA URBANO 1a. CAT.	233	23	Inspección de Policía	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	202663
25	INSPECTOR POLICIA URBANO 1a. CAT.	233	23	Inspección de Policía	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	202663
26	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Area de calidad educativa	Sec. de Educación S.G.P.	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	223421
27	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	2140602
28	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	2140602
29	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	2140602
30	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	2140602
31	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	2140602
32	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	2140602
33	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	2140602
34	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	2140602
35	TECNICO OPERATIVO	314	24	Tesorería	Sec. de Hacienda	4.183.337	TECNICO	Encargo en vacante definitiva	223428
36	AUX. AREA SALUD	412	25	Salud y Ambiente	Sec. de Salud y Ambiente	4.141.829	ASISTENCIAL	Provisional en vacante definitiva	201264
37	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	22	Varias dependencias	Varias dependencias	3.029.661	ASISTENCIAL	Encargo en vacante definitiva	201884
38	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	22	Varias dependencias	Varias dependencias	3.029.661	ASISTENCIAL	Encargo en vacante definitiva	201884
39	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	22	Varias dependencias	Varias dependencias	3.029.661	ASISTENCIAL	Encargo en vacante definitiva	201884
40	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	21	Varias dependencias	Varias dependencias	2.834.084	ASISTENCIAL	Provisional en vacante definitiva	202645
41	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	21	Varias dependencias	Varias dependencias	2.834.084	ASISTENCIAL	Provisional en vacante definitiva	202645
42	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	21	Varias dependencias	Varias dependencias	2.834.084	ASISTENCIAL	Provisional en vacante definitiva	202645
43	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	21	Varias dependencias	Varias dependencias	2.834.084	ASISTENCIAL	Provisional en vacante definitiva	202645
44	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	21	Varias dependencias	Varias dependencias	2.834.084	ASISTENCIAL	Provisional en vacante definitiva	202645

5.2. PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

 Alcaldía de Bucaramanga	INFORME DE EVALUACIÓN Y/O SEGUIMIENTO	Código: F-CIG-1300-238,37-027
		Versión: 0.0
		Fecha Aprobación: Mayo-04-2022
		Página 3 de 5

- ✓ Informar las actuaciones adelantadas desde la Subsecretaría Administrativa de Talento Humano relacionados con el proceso de Evaluación de Desempeño Laboral en el primer semestre de 2024.

Por parte de la Subsecretaría Administrativa de Talento Humano se presenta Informe sobre los resultados de la Evaluación Desempeño -Período Anual- y las Evaluaciones parciales realizadas en el primer semestre de 2024.

Para el periodo anual de calificación 2023-2024 se realizaron 244 evaluaciones de desempeño laboral, donde se obtuvo las calificaciones definitivas anuales. Teniendo en cuenta la escala de calificación del Acuerdo No. CNSC - 6176 DEL 2018 se establece que el nivel SOBRESALIENTE se alcanza cuando la calificación definitiva se ubica en el rango: mayor o igual al 90%. El nivel SATISFACTORIO se da cuando el rango de la calificación definitiva se ubica mayor al 65% y menor al 90% y el nivel NO SATISFACTORIO es cuando el resultado de la calificación definitiva se ubica en el porcentaje menor o igual al 65%.



Fuente: Subsecretaría Administrativa de Talento Humano

Detallado de los resultados de la Evaluación definitiva anual 2023 - 2024

SERVIDORES PUBLICOS EVALUADOS				
112	Servidores Públicos	Con calificación	100	Sobresaliente
119	Servidores Públicos	Con calificación entre	95-99	Sobresaliente
9	Servidores Públicos	Con calificación entre	90-94	Sobresaliente
4	Servidores Públicos	Con calificación entre	82-89	Satisfactorio
244	TOTAL EVALUADOS			

Fuente: Subsecretaría Administrativa de Talento Humano

Calificación EDL periodo 2024 - 2025

A partir del 1° de febrero de 2024, inició el periodo de evaluación 2024 – 2025

Clasificados por nivel		Con evaluación Sobresaliente
NIVEL ASISTENCIAL	23	100%
NIVEL TECNICO	33	100%
NIVEL PROFESIONAL	24	100%
NIVEL ASESOR	2	100%
TOTAL EVALUADOS		82

 Alcaldía de Bucaramanga	INFORME DE EVALUACIÓN Y/O SEGUIMIENTO	Código: F-CIG-1300-238,37-027
		Versión: 0.0
		Fecha Aprobación: Mayo-04-2022
		Página 4 de 5

Cantidad de Calificados con Evaluaciones Parciales Eventuales		Con evaluación Sobresaliente
Cambio de evaluador	60	100%
Separación temporal del empleo por más de 30 días	20	100%
Interrupción del periodo de prueba	1	100%
Por periodo de prueba en otro empleo	1	100%
Total Evaluaciones parciales eventuales	82	

Fuente: Subsecretaría Administrativa de Talento Humano

A 30 de junio de 2024, se han practicado 82 evaluaciones parciales eventuales.

- ✓ Informar si se reportaron reclamaciones a la Evaluación de Desempeño Laboral en el primer semestre de 2024.

Reclamaciones:

Se aclara, que conforme lo establece el Acuerdo Nro. 617 de 2018, expedido por la CNSC, las reclamaciones frente al proceso de evaluación del desempeño se realizan directamente ante el evaluador a través de los recursos que se pueden interponer ante la evaluación definitiva; en ese sentido a este despacho No se reportaron reclamaciones en el primer semestre de 2024.

5.3. PROCESOS DE PROVISIÓN TRANSITORIA

- ✓ Relación de cargos de la planta, ocupados mediante encargo (desagregados por tipo de vacancia) o nombramiento en provisionalidad con corte a 30 de junio de 2024.

Se allega por parte de la Subsecretaría Administrativa de Talento Humano, el listado de personal encargado, en la matriz desagregada se señala el tipo de vacancia (22 vacantes definitivas y 42 temporales)

NIVEL	# ENCARGOS
PROFESIONAL	32
TÉCNICO	8
ASISTENCIAL	24
TOTAL	64

5.4. INSCRIPCIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CANCELACIÓN DE REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA

- ✓ Certificación de las novedades reportadas en el Registro Público de Carrera Administrativa (inscripción, actualización o cancelación)

Se informa, por parte de la Subsecretaría Administrativa de Talento Humano, que, en lo que va corrido de la vigencia 2024, no se han realizado este tipo de novedades.

Es pertinente señalar que en abril de 2024, la Comisión Nacional del Servicio Civil solicitó a las entidades públicas del Sistema General de Carrera Administrativa, que con corte a 1 de junio de 2024 diligencien a través de una plataforma el "Censo Nacional de servidores activos de Carrera Administrativa del Sistema General", el cual no constituye una declaración de derechos ni actualización del Registro Público de Carrera Administrativa, dicho cargo debe realizarse entre el 4 de junio y el 3 de septiembre de 2024.

 Alcaldía de Bucaramanga	INFORME DE EVALUACIÓN Y/O SEGUIMIENTO	Código: F-CIG-1300-238,37-027
		Versión: 0.0
		Fecha Aprobación: Mayo-04-2022
		Página 5 de 5

5.5. CONFORMACIÓN DE COMISIONES DE PERSONAL

Se adjunta copia de la Resolución Nro. 0035 del 15 de febrero de 2024, mediante la cual se conformó la Comisión de Personal, para la vigencia febrero de 2024 a febrero de 2026.

Así mismo, se adjunta la Resolución Nro. 0271 el 18 de septiembre de 2023, por la cual se conformó el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, que se encuentra vigente.

Convocatoria: A finales de la vigencia 2023 se realizaron gestiones para que se llevara a cabo la convocatoria de las elecciones de la comisión de personal, mediante Resolución No. 408 del 28 de diciembre de 2023 "Por la cual se convoca a elección a los representantes de los empleados ante la Comisión de Personal del Municipio de Bucaramanga". Por parte de la Oficina de Control Interno de Gestión se verificó que el acto administrativo incluyera los requisitos mínimos que debe contener la convocatoria, así: fecha y objeto de la convocatoria, funciones de la Comisión de Personal, calidades que deben acreditar los aspirantes, unidad o dependencia en la cual se inscribirán los candidatos, requisitos para la inscripción y plazos para hacerla, lugar, día y hora en que se abrirá y se cerrará la votación; y lugar, día y hora en que se efectuará el escrutinio general y la declaración de la elección. (La resolución No. 408 de 2023 es comunicado a los servidores públicos, mediante correo electrónico de fecha 3 de enero de 2024).

Por parte del área de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Alcaldía de Bucaramanga se adelantaron campañas de comunicación, con el fin de estimular la inscripción de los aspirantes a candidatos a Representantes de los Empleados ante la Comisión de Personal y a participar del proceso de elección.

Mediante Resolución No. 0093 de 25 de enero de 2024 "Por la cual se amplía el período de inscripciones para candidatos a elección de representante de los empleados en la Comisión de Personal" hasta el 31 de enero de 2024.

Elecciones: Se llevó a cabo las elecciones y escrutinio de los votos, y los resultados fueron registrados en acta denominada "Acta de Instalación y Escrutinio", suscrita el 8 de febrero de 2024.

Acto Administrativo: Mediante Resolución No. 0035 de 15 de febrero de 2024, se designaron los representantes de los empleados y se conformó la Comisión de Personal de la Administración Central Municipal de Bucaramanga", por el período 2024-2026, con lo anterior, se evidencia el cumplimiento del Decreto 1083 de 2015, Capítulo 1, CONFORMACIÓN DE LAS COMISIONES DE PERSONAL, Artículo 2.2.14.1.1 Conformación de la Comisión de Personal.

6. RECOMENDACIONES

Fortalecer los controles para realizar oportunamente la inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Servidores Inscritos en Carrera Administrativa.

Diligenciar el "Censo Nacional de servidores activos de Carrera Administrativa del Sistema General", dicho cargue debe realizarse entre el 4 de junio y el 3 de septiembre de 2024.

7. FIRMAS

Firma	Firma
	
Nombre: CLAUDIA ORELLANA HERNÁNDEZ	Nombre: ELLA YOHANA LIZARAZO TORRES
Cargo: Jefe Oficina Control Interno	Cargo: Profesional Universitario OCIG